

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Совета
Белорусского профессионального
союза работников отраслей
промышленности "БЕЛПРОФМАШ"
10.07.2025 № 325

Типовое Положение
о первичной профсоюзной
организации Белорусского
профессионального союза
работников отраслей
промышленности
"БЕЛПРОФМАШ"

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о первичной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах", другими актами законодательства, Уставом Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" (далее – Устав), Уставом Федерации профсоюзов Беларуси и определяет основные цели, задачи, направления и организацию деятельности первичной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" (далее – Профсоюз).

2. Первичная профсоюзная организация Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" (далее – первичная профсоюзная организация) является основой Профсоюза, создается и осуществляет деятельность в организации, в ее филиалах, представительствах, у индивидуального предпринимателя при наличии не менее 3 членов профсоюза.

В учреждениях образования допускается создание отдельных первичных профсоюзных организаций обучающихся и работников.

3. Первичная профсоюзная организация создается (ликвидируется) решением Президиума Совета Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ", который решает вопросы наделения ее правами юридического лица, регистрации (постановки на учет) в местных исполнительных и распорядительных органах, другие необходимые вопросы создания (ликвидации).

4. При изменении формы собственности, структуры, наименования юридического лица первичная профсоюзная организация продолжает свою деятельность в соответствии с Уставом с последующим переоформлением своих учредительных (регистрационных) документов и иной документации в установленном законодательством порядке.

5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, общественных и религиозных организаций. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства, диалога и договорного сотрудничества в интересах своих членов.

6. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется законодательством, Уставом, решениями Съезда и руководящих органов Профсоюза, руководящих органов ФПБ, вышестоящих профсоюзных органов, а также собственными решениями, принятыми в соответствии с Уставом.

7. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру, которая утверждается на заседании профсоюзного комитета, с учетом особенностей структуры соответствующей организации, где создана первичная профсоюзная организация.

8. В организациях с территориально разобщенными производственными структурными подразделениями могут создаваться первичные профсоюзные организации в каждом из обособленных структурных подразделений.

Компетенция, права и обязанности этих профсоюзных организаций определяются Уставом и положением о первичной профсоюзной организации.

9. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, цеховые профсоюзные организации, профсоюзные организации производства, завода, филиала и других структурных подразделений организации.

10. Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации на собрании (конференции), избираются с обязательным ежегодным отчетом:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) – не более чем на 5 лет;

в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет, председатель цехового комитета на срок не более чем на 5 лет;

в профсоюзной организации производства, завода, филиала – профсоюзный комитет производства, завода, филиала, председатель профсоюзного комитета на срок не более чем на 5 лет;

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия на срок не более чем на 5 лет.

В первичных профсоюзных организациях может избираться заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий выборного органа.

В первичной профсоюзной организации, не наделенной правами юридического лица, малочисленной первичной профсоюзной организации для выполнения функций ревизионной комиссии может быть избран ревизор.

В первичной профсоюзной организации, не имеющей в штате главного бухгалтера (бухгалтера), на заседании профсоюзного комитета избирается казначей, который осуществляет свою деятельность в соответствии с положением, утверждаемым Президиумом Совета Профсоюза.

11. В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов профсоюза включительно) профсоюзный комитет может не избираться.

В малочисленной первичной профсоюзной организации, в которой не избран профсоюзный комитет, решения принимаются собранием, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

12. При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда, режима учебных занятий и другие) в первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом может избираться президиум профсоюзного комитета из состава профсоюзного комитета.

13. Компетенция руководящих органов первичной профсоюзной организации определяется Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации.

14. Собрания (конференции) в профсоюзной группе, цеховой профсоюзной организации, профсоюзной организации производства, завода, филиала, первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

15. Оповещение о предстоящем собрании (конференции) производится в следующие сроки:

малочисленной первичной профсоюзной организации, профсоюзной группе – не менее чем за 3 дня;

профсоюзной организации производства, завода, филиала, цеховой профсоюзной организации – не менее чем за 5 дней;

первичной профсоюзной организации – не менее чем за 15 дней.

16. Ведение делопроизводства, организация работы с обращениями граждан осуществляются в соответствии с законодательством, решениями руководящих органов Профсоюза и ФПБ.

ГЛАВА 2

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

17. Целями деятельности первичной профсоюзной организации являются:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов профсоюза.

18. Основными задачами первичной профсоюзной организации являются:

обеспечение защиты членов профсоюза в области трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, в том числе окружающей среды, социального страхования и пенсионного обеспечения, улучшения жилищных условий, развития физкультуры и спорта, медицинского обслуживания, отдыха и учебы;

укрепление и развитие профсоюзной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества;

отстаивание прав работников-членов профсоюза при приватизации организаций;

содействие охране здоровья, создание здоровых и безопасных условий труда, обучение членов профсоюза;

организация и осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов профсоюза;

взаимодействие с государственными органами в соответствии с законодательными актами.

19. Для достижения целей и реализации задач первичная профсоюзная организация осуществляет:

ведение коллективных переговоров, заключение коллективного договора (соглашения) и осуществление контроля за его выполнением от имени работников в соответствии с законодательством;

согласование локальных правовых актов (далее – ЛПА) или участие в принятии ЛПА и внесении изменений и дополнений, в соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением);

общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

участие в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

защиту интересов членов профсоюза в вопросах обеспечения занятости, достойного уровня заработной платы, жильем;

обращение в суды с исковым заявлением в защиту трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

получение информации по трудовым и социально-экономическим вопросам;

пользование имуществом Профсоюза в установленном порядке;

подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников, членов профсоюза;

делегирующие своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзыв и замену их;

внесение проектов документов и предложений на рассмотрение высших и руководящих профсоюзных органов вышестоящих профсоюзных организаций, получение информации о результатах их рассмотрения;

обращение в вышестоящие профсоюзные организации для получения консультаций, необходимой помощи;

изучение и распространение опыта работы других профсоюзных организаций;

участие в реализации мероприятий для членов профсоюза по оздоровлению, развитию культуры, массовой физической культуры и спорта, организации творчества, досуга и отдыха;

внесение предложений по поощрению, награждению членов профсоюза;

иные полномочия, предусмотренные тарифными, местными соглашениями, коллективным договором (соглашением).

20. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе следующих принципов:

равных прав всех членов профсоюза;

коллективности и взаимного доверия в деятельности первичной профсоюзной организации и ее органов;

выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности, свободного обсуждения их работы, единства действий;

уважения права на защиту, учет мнения каждого члена профсоюза, равноправного участия в выработке решений;

организационного единства, соблюдения внутрипрофсоюзной дисциплины, обязательности решений вышестоящих профсоюзных органов;

персональной ответственности лиц, избранных в профсоюзные органы, за выполнение принятых решений, соблюдение финансовой дисциплины.

21. Первичная профсоюзная организация обязана:

выполнять Устав, решения вышестоящих профсоюзных органов Профсоюза и ФПБ;

заключать коллективный договор (соглашение) и содействовать заключению и выполнению тарифных и иных соглашений;

информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях;

вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами или их руководителями.

ГЛАВА 3

ВЫСШИЙ ОРГАН ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

22. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), которые проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

23. Компетенция собрания (конференции):

определяет основные направления деятельности первичной профсоюзной организации по осуществлению уставных функций на предстоящий период;

избирает профсоюзный комитет и ревизионную комиссию (ревизора), избирает председателя, заместителя председателя (в исключительных случаях принимает решение об избрании председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации);

освобождает председателя, заместителя председателя от должности в соответствии с Уставом;

избирает председателя ревизионной комиссии либо принимает решение об избрании председателя на заседании ревизионной комиссии;

принимает решение об избрании на заседании профсоюзного комитета членов профсоюзного комитета, ревизионных комиссий взамен выбывших;

ежегодно заслушивает отчеты профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, информацию о выполнении решений предыдущих собраний (конференций) и вышестоящих органов Профсоюза, оценивает работу профсоюзного комитета за соответствующий период;

избирает делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

выдвигает представителей в вышестоящие профсоюзные органы, профсоюзные органы областных (Минского городского) объединений профсоюзов в соответствии с доведенной нормой представительства;

утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

одобряет постатейно смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, утвержденную на заседании профсоюзного комитета;

обсуждает проект коллективного договора (соглашения), заслушивает итоги его выполнения, выдвигает требования к нанимателю в случае возникновения коллективных трудовых споров;

принимает решение о ликвидации первичной профсоюзной

организации.

Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающийся деятельности первичной профсоюзной организации.

24. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины работающих (обучающихся) членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

25. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 избранных делегатов.

26. Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

27. Допускается проведение собраний (конференций) (за исключением отчетно-выборных) в формате видеоконференцсвязи с использованием телекоммуникационных технологий (дистанционно) с возможностью двусторонней видеосвязи для участников собраний (конференций), принимающих участие в работе дистанционно, с применением соответствующих систем идентификации и контроля доступа, а также определения волеизъявления участников и ведения подсчета голосов.

ГЛАВА 4 РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

28. Руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет, его президиум (при его наличии).

29. В малочисленной первичной профсоюзной организации, в которой не избран профсоюзный комитет, высшим и руководящим органом является собрание.

30. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в два месяца.

При избрании президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

31. Заседание профсоюзного комитета, его президиума правомочно, если в нем участвует не менее половины членов профсоюзного комитета, его президиума.

32. Решение профсоюзного комитета, его президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в заседании.

33. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен избравшему его

собранию (конференции) и подконтролен вышестоящим профсоюзным органам. Президиум подотчетен профсоюзному комитету.

34. Компетенция профсоюзного комитета:

организует и руководит работой по реализации уставных целей и задач, собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов в период между собраниями (конференциями);

в исключительных случаях избирает председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации по поручению собрания (конференции) из состава профсоюзного комитета;

освобождает председателя, заместителя председателя от должности (в соответствии с Уставом);

избирает членов профсоюзного комитета, ревизионных комиссий, взамен выбывших на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной организации;

избирает казначея из числа работников-членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

утверждает штатное расписание первичной профсоюзной организации после согласования с вышестоящим профсоюзным органом, принимает решение о введении в штат освобожденного председателя цеховой профсоюзной организации, профсоюзной организации производства, завода, филиала;

принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных собраний (конференций);

принимает решение о дате проведения и повестке дня собрания (конференции), определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации;

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, структуру первичной профсоюзной организации;

распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создает комиссии профсоюзного комитета;

утверждает (вносит изменения и дополнения) Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием собрания (конференции);

определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

устанавливает условия оплаты труда и другие условия трудовых договоров (контрактов) штатных работников первичной профсоюзной организации, принимает решение о внесении изменений и дополнений в трудовые договоры председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации;

избирает президиум профсоюзного комитета (при наличии),

определяет его компетенцию;

вносит предложения об отзыве (замене) делегатов конференции вышестоящей профсоюзной организации;

рассматривает вопросы отзыва (замены) представителей первичной профсоюзной организации в составах вышестоящих профсоюзных органов, вносит соответствующие предложения;

проводит работу по финансовому укреплению первичной профсоюзной организации;

представляет и защищает в соответствии с законодательством права и законные интересы членов профсоюза в государственных, судебных и других органах;

утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации с последующим одобрением на собрании (конференции) постатейно, при необходимости может вносить изменения и (или) дополнения в смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, утверждая ее в новой редакции;

осуществляет и контролирует расходование финансовых средств первичной профсоюзной организации на основе сметы доходов и расходов;

принимает решения по распоряжению имуществом, денежными средствами на основании утвержденной собранием (конференцией) сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

утверждает сметы расходов на проведение мероприятий;

оказывает материальную помощь членам профсоюза в соответствии с Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации;

выдвигает своих представителей в органы управления организации – субъекта хозяйствования;

организует проведение переговоров по заключению (внесению изменений и дополнений) коллективного договора (соглашения) с нанимателем, осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением нанимателем коллективного договора (соглашения), организует выполнение обязательств первичной профсоюзной организации по коллективному договору (соглашению), отчитывается перед членами профсоюза об их выполнении;

может организовывать работу по выдвижению от имени работников-членов профсоюза кандидатов в депутаты советов всех уровней, выдвигать своих представителей в избирательные комиссии, наблюдателей в порядке, установленном законодательством;

осуществляет представительство интересов членов профсоюза в примирительных комиссиях и арбитражных органах для разрешения трудовых споров и конфликтов;

утверждает и представляет в установленные сроки статистическую, финансовую и другую отчетность;

согласовывает положение о премировании, нормы труда, расценки, режим труда и отдыха, правила внутреннего трудового распорядка, нормы

и условия охраны труда и здоровья работников, другие локальные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов профсоюза;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, жилищного законодательства, не допускает увольнения работников по инициативе нанимателя без своего согласия в соответствии с законодательством, коллективным договором;

принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

требуем от нанимателя в случае нарушения им законодательства о труде, жилищного законодательства, норм и правил по охране труда их устранения.

За невыполнение положений коллективного договора (соглашения), отказ в удовлетворении обоснованных требований членов профсоюза ставит перед соответствующими государственными органами вопрос о привлечении к ответственности лиц, виновных в этих нарушениях;

рассматривает вопросы расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом профсоюза;

руководит работой профсоюзных групп, профсоюзных организаций цеха, производства, завода, филиала, комиссий и других формирований, создаваемых профсоюзным комитетом;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на уровне Профсоюза;

устанавливает связи с профсоюзными организациями близких по роду своей деятельности организаций Республики Беларусь и других стран;

совместно с нанимателем проводит работу по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и членов их семей, культурно-массовых, физкультурно-спортивных, туристско-экскурсионных мероприятий и выделяет на эти цели денежные средства в соответствии с утвержденной сметой;

организует учет членов профсоюза (прием в профсоюз, постановку и снятие с профсоюзного учета), проводит работу по мотивации профсоюзного членства, обучение профсоюзного актива;

может передавать президиуму (при его наличии), цеховым комитетам, профсоюзным комитетам производства, завода, филиала, профсоюзным группам отдельные полномочия, относящиеся к компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

может передавать председателю следующие полномочия: согласование положения о премировании, нормах труда, расценках, режиме труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и условий охраны труда и здоровья работников, других локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов профсоюза;

оказывает помощь и поддержку подведомственным культурным, физкультурно-спортивным организациям;

обеспечивает своевременное и полное информирование членов профсоюза о своей работе и работе вышестоящих профсоюзных органов;

решает другие вопросы для выполнения уставных целей и задач Профсоюза в рамках своей компетенции.

ГЛАВА 5 ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ. КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

35. Профсоюзный комитет строит свою работу на основе планов, утверждаемых на заседании профсоюзного комитета на календарный год (полугодие, квартал).

36. В план работы включаются вопросы для рассмотрения на собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзного комитета, его президиума (при наличии), а также проводимые мероприятия.

При формировании планов работы определяются наименования мероприятий, ответственные лица и сроки выполнения с учетом предложений членов профсоюза, комиссий профсоюзного комитета.

37. Профсоюзный комитет, исходя из конкретных задач, стоящих перед первичной профсоюзной организацией, может создавать комиссии по направлениям профсоюзной деятельности.

38. Комиссии создаются на срок полномочий профсоюзного комитета по основным направлениям профсоюзной работы.

39. Могут быть созданы комиссии по:

организационной работе;

охране труда;

общественному контролю за соблюдением законодательства о труде;

культурно-массовой и спортивной работе;

жилищно-бытовой работе;

работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства;

работе среди молодежи;

и др.

40. Комиссию возглавляет, как правило, член профсоюзного комитета.

41. Профсоюзный комитет вправе самостоятельно решать вопрос о создании иных комиссий по другим направлениям, а также временных комиссий для решения определенных задач, проведения мероприятий.

42. Количественный и персональный состав комиссии определяется на заседании профсоюзного комитета.

43. Комиссия строит свою работу на основе утвержденных

профсоюзным комитетом Положения и плана работы. В плане работы указываются наименования мероприятий, ответственные лица и сроки выполнения.

44. Как правило, вопросы, обсуждаемые профсоюзным комитетом, предварительно готовятся и рассматриваются на заседании комиссии с оформлением протокола. Профсоюзный комитет рассматривает предложения комиссии на своем заседании и принимает соответствующее решение.

ГЛАВА 6 ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, КАЗНАЧЕЙ

45 Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является председателем профсоюзного комитета, его президиума (при наличии) по должности.

46. Председатель первичной профсоюзной организации в своей деятельности руководствуется Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, обладает правами и обязанностями руководителя первичной профсоюзной организации, в том числе:

- организует и руководит работой первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, его президиума (при наличии);

- организует выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

- председательствует на заседаниях профсоюзного комитета, его президиума (при наличии);

- без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с государственными органами, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, подписывает коллективные договоры, соглашения;

- представляет интересы работников-членов профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

- организует ведение делопроизводства и бухгалтерского учета, составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия в первичной профсоюзной организации;

- формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры, производит прием на

работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

подписывает принятые постановления и протоколы профсоюзного комитета, его президиума (при наличии);

для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями профсоюзного комитета, его президиума (при наличии) и утвержденной сметой доходов и расходов, несет персональную ответственность за его использование;

по безотлагательным вопросам расходования средств профсоюзного бюджета может принимать решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов профсоюзного органа на очередном заседании. Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения, устанавливает Президиум Совета Профсоюза;

осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их нанимателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящую организацию;

осуществляет контроль за выполнением решений профсоюзного комитета, президиума (при наличии), собраний, конференций, вышестоящих профсоюзных органов;

обеспечивает председателей цеховых профсоюзных организаций, профгруппоргов необходимой документацией и информацией;

выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом.

47. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и другое) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его президиума (при наличии).

48. В первичных профсоюзных организациях, не имеющих в штате главного бухгалтера (бухгалтера), на заседании профсоюзного комитета избирается казначей, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о казначее первичной профсоюзной организации, утверждаемым Президиумом Совета Профсоюза.

49. Казначей избирается на срок полномочий профсоюзного органа из

числа работников-членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

50. В малочисленной первичной профсоюзной организации казначей избирается на собрании из числа членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в малочисленной первичной профсоюзной организации.

ГЛАВА 7 ЦЕХОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

51. Цеховая профсоюзная организация создается по решению профсоюзного комитета и объединяет членов профсоюза, работающих, как правило, в одном структурном подразделении организации либо обучающихся в одной группе учреждения образования.

52. Цеховая профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

53. Цеховая профсоюзная организация строится по производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп.

54. Высшим органом цеховой профсоюзной организации является собрание (конференция), которые проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

55. Руководящим органом цеховой профсоюзной организации является цеховой комитет, избираемый на собрании (конференции) цеховой профсоюзной организации.

56. Собрание цеховой профсоюзной организации считается правомочным, если в нем участвует более половины работающих (обучающихся) членов профсоюза, объединяемых цеховой профсоюзной организацией.

Конференция цеховой профсоюзной организации считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 делегатов.

57. Решения собрания, конференции цеховой профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

58. Заседание цехового комитета проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, и считается правомочным, если в нем принимает участие более половины избранных в его состав членов.

59. Решения цехового комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в его работе, при наличии кворума.

60. Заседания собрания (конференции) и цехового комитета оформляются протоколами.

61. Срок полномочий цехового комитета составляет не более 5 лет.

62. Председатель, заместитель председателя (при его наличии) цеховой профсоюзной организации избирается на срок полномочий цехового комитета.

63. Собрание (конференция) цеховой профсоюзной организации: определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

заслушивает и обсуждает отчеты о работе цехового комитета и дает оценку его деятельности;

избирает председателя цеховой профсоюзной организации (цехового комитета), заместителя председателя (при необходимости) (в исключительных случаях принимает решение об избрании председателя, заместителя председателя (при необходимости) на заседании цехового комитета);

избирает цеховой комитет, членов цехового комитета взамен выбывших;

избирает делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации;

рассматривает иные вопросы, определенные Уставом, решениями руководящих органов.

64. Цеховой комитет:

в пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью цеховой профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями);

представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов профсоюза перед нанимателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

направляет в первичную профсоюзную организацию предложения в коллективный договор (соглашение), участвует в подготовке его проекта, осуществляет контроль за выполнением коллективного договора (соглашения), информирует о невыполнении либо о ненадлежащем выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором (соглашением);

обращается в установленном порядке за защитой трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации;

готовит предложения в проекты документов по вопросам трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников и внутрипрофсоюзной деятельности на рассмотрение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и получает информацию о результатах их рассмотрения;

обращается в профсоюзный комитет первичной профсоюзной

организации для получения консультаций, необходимой помощи в своей работе;

ходатайствует о поощрении, награждении членов профсоюза, оказании им материальной помощи;

ходатайствует о направлении профсоюзного актива на обучение;

получает и распространяет необходимую информацию о деятельности первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных организаций;

избирает председателя, заместителя председателя (при необходимости) цеховой профсоюзной организации по поручению собрания (конференции) из состава цехового комитета;

осуществляет иные функции, установленные Уставом, решениями вышестоящих профсоюзных органов, собранием (конференцией).

65. Председатель цеховой профсоюзной организации (цехового комитета):

обеспечивает выполнение решений собрания (конференции), цехового комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

организует работу цехового комитета;

обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза о деятельности цеховой профсоюзной организации, первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных организаций;

организует работу по учету и сохранности документов цеховой профсоюзной организации;

организует деятельность общественных инспекторов по охране труда в рамках осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в структурном подразделении организации;

обеспечивает профгруппоргов необходимой документацией и информацией;

выполняет другие функции по руководству текущей деятельностью цеховой профсоюзной организации, возлагаемые на него решением собрания (конференции), цеховым комитетом, вышестоящими профсоюзными органами, а также Уставом;

66. В отсутствие председателя цеховой профсоюзной организации его обязанности выполняет заместитель, в случае его отсутствия – один из членов цехового комитета – по решению цехового комитета.

67. Цеховая профсоюзная организация ликвидируется по решению профсоюзного комитета.

ГЛАВА 8 ПРОФСОЮЗНЫЕ ГРУППЫ. ПРОФГРУППОРГ

68. Профсоюзные группы создаются по решению профсоюзного

комитета и объединяют членов профсоюза, работающих в одной бригаде, смене, участке, отделе и других структурных подразделениях организации или обучающихся в одной группе учреждения образования.

69. Профсоюзная группа руководствуется в своей деятельности Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

70. Высшим и руководящим органом профсоюзной группы является собрание, которое проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

71. Собрание профсоюзной группы считается правомочным, если в нем участвует более половины работающих (обучающихся) членов профсоюза, объединяемых профсоюзной группой.

72. Решения собрания профсоюзной группы считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, принимающих участие в его работе, при наличии кворума.

73. Профгруппорг проводит свою работу под руководством цехового комитета (при наличии), профсоюзного комитета, работает с членами профсоюза непосредственно на рабочих местах.

74. Профгруппорг избирается на собрании профсоюзной группы.

75. Профгруппорг подотчетен собранию профсоюзной группы, цеховому комитету (при наличии), профсоюзному комитету и подконтролен вышестоящим профсоюзным органам.

76. Профгруппорг:

представляет интересы членов своей профсоюзной группы перед нанимателем, цеховым комитетом (при наличии), профсоюзным комитетом;

периодически организует рассмотрение вопросов производства, труда, быта на собраниях профсоюзной группы, обобщает замечания и предложения, высказанные на собраниях, организует их реализацию и докладывает об этом собранию;

вносит предложения для включения в проекты коллективных договоров и соглашений;

проявляет заботу о состоянии здоровья членов профсоюзной группы, организует посещения заболевших членов профсоюза, ходатайствует при необходимости об оказании им материальной помощи, выделении путевок на санаторно-курортное лечение, отдых, о направлении детей на оздоровление;

организует проведение досуга, культурно-массовых, туристско-экскурсионных мероприятий в коллективе;

пропагандирует здоровый образ жизни для вовлечения членов профсоюза в занятия физкультурой, спортом, туризмом;

проводит работу по укреплению производственно- технологической, исполнительной и трудовой дисциплины;

информирует профсоюзную группу о своей работе и решениях вышестоящих профсоюзных органов;

разъясняет членам своего коллектива цели и задачи Профсоюза, их права и обязанности, организует их на выполнение решений профсоюзных органов, вовлекает в профсоюз новых членов.

77. Профсоюзные группы ликвидируются по решению профсоюзного комитета.

ГЛАВА 9 ИМУЩЕСТВО И ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

78. Первичная профсоюзная организация в лице ее руководящего органа уполномочена от имени Профсоюза владеть, пользоваться и распоряжаться той частью имущества и средств Профсоюза, которые формируются и остаются на их уровне.

79. Источниками формирования имущества первичной профсоюзной организации являются:

членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, доходы от ценных бумаг;

безвозмездная (спонсорская) помощь, благотворительные взносы, добровольные пожертвования;

поступления, предусмотренные коллективным договором, отраслевым и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

иные доходы и поступления, не запрещенные законодательством.

80. Первичная профсоюзная организация, наделенная правами юридического лица, имеет самостоятельный бухгалтерский баланс, текущий (расчетный) банковский счет и иные счета в банках, печати, штампы и бланки со своим наименованием.

81. Членские профсоюзные взносы и другие средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующим профсоюзным органом. Владение, пользование и распоряжение имуществом первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством, Уставом и локальными правовыми актами первичной профсоюзной организации.

82. Первичная профсоюзная организация своим решением может уменьшать размер (освобождать от уплаты) членских профсоюзных взносов неработающих пенсионеров, лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, лиц, прекративших работу в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи или инвалидом согласно Уставу.

ГЛАВА 10

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ, РЕВИЗОР

83. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – самостоятельный ревизионный орган, избираемый одновременно с профсоюзным комитетом на собрании (конференции) на срок его полномочий.

84. В первичной профсоюзной организации, не наделенной правами юридического лица, малочисленной первичной профсоюзной организации для выполнения функций ревизионной комиссии может быть избран ревизор.

85. В своей деятельности ревизионная комиссия (ревизор) независима и подотчетна только избравшему ее собранию (конференции), и руководствуется Уставом, Положением о ревизионных комиссиях, утвержденным Съездом Профсоюза.

86. Председатель ревизионной комиссии избирается непосредственно на собрании (конференции) или по его поручению на заседании ревизионной комиссии.

87. Членами ревизионной комиссии (ревизором) не могут быть лица, избранные членами профсоюзного комитета, а также штатные работники соответствующей первичной профсоюзной организации.

88. Члены ревизионной комиссии (ревизор) могут принимать участие в заседаниях профсоюзного комитета в качестве приглашенных.

89. Ревизионная комиссия, ревизор осуществляет контроль за:
соблюдением законодательства Республики Беларусь, Устава, локальных правовых актов ФПБ;

финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, выполнением решений съездов, собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов и организационных структур Профсоюза;

утверждением и исполнением в установленном порядке смет доходов и расходов, целевым использованием денежных средств;

полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов;

законностью совершенных первичной профсоюзной организацией хозяйственных и финансовых операций;

сохранностью денежных средств и материальных ценностей, их использованием и порядком списания, соответствием расходования средств утвержденным сметам;

достоверностью бухгалтерского учета, финансовой и статистической отчетности;

сроками рассмотрения и законностью, обоснованностью ответов на обращения членов профсоюза;

правильностью учета членов профсоюза, выдачей профсоюзных документов установленного образца;

планированием и организацией работы профсоюзного комитета, проведением собраний (конференций), заседаний профсоюзного комитета, его президиума (при наличии);

ведением делопроизводства и иных вопросов деятельности первичной профсоюзной организации.

90. Ревизионная комиссия (ревизор) в сроки, установленные Уставом, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, проводит проверки, по результатам которых составляет акты (справки) проверки первичной профсоюзной организации.

91. По результатам проверки ревизионная комиссия (ревизор) ежегодно представляет отчет собранию (конференции).

92. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

93. Предложения, решения, рекомендации ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения профсоюзным комитетом (собранием – при отсутствии профсоюзного комитета).

ГЛАВА 11 ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

94. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется путем ликвидации.

95. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимается Президиумом Совета Профсоюза на основании решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, принятого, если за него проголосовало не менее 2/3 участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

96. Профсоюзный комитет уведомляет вышестоящий профсоюзный орган Профсоюза о дате собрания (конференции) по вопросу ликвидации первичной профсоюзной организации или переходе на профсоюзное обслуживание в другой Профсоюз не позднее чем за 1 месяц, о решении, принятом собранием (конференцией), – в десятидневный срок.

97. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация, реорганизация организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, принимается Президиумом Совета Профсоюза.

98. Ликвидация первичной профсоюзной организации, наделенной

правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством.

99. Имущество и средства ликвидируемой первичной профсоюзной организации используются по совместному решению профсоюзного комитета (собрания – при отсутствии профсоюзного комитета) и вышестоящего профсоюзного органа на уставные цели.