

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к Тарифному соглашению между Белорусским профессиональным союзом работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»,
Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП»,
Министерством промышленности Республики Беларусь,
Государственным военно-промышленным комитетом
Республики Беларусь
на 2021 - 2023 годы



Белорусский профессиональный союз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», Республиканская ассоциация предприятий промышленности «БелАПП», Министерство промышленности Республики Беларусь, Государственный военно-промышленный комитет Республики Беларусь, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Белорусским профессиональным союзом работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП», Министерством промышленности Республики Беларусь, Государственным военно-промышленным комитетом Республики Беларусь на 2021 - 2023 годы на период 2024 - 2025 годов с учетом представленных ниже изменений и дополнений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Тарифное соглашение между Белорусским профессиональным союзом работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП», Министерством промышленности Республики Беларусь, Государственным военно-промышленным комитетом Республики Беларусь на 2021 - 2023 годы (далее – Тарифное соглашение) следующие изменения и дополнения:

2.1. название Тарифного соглашения после слов «на 2021 – 2023 годы» дополнить словами «(продлено на 2024 – 2025 годы)»;

2.2. абзац третий пункта 2.1. изложить в следующей редакции:
«повышению заинтересованности работников в результатах своего труда, укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве»;

2.3. пункт 2.1. дополнить следующими абзацами:

«развитию системы мотивации и стимулирования работников за высокие достижения в области качества;

расширению практики развития системы наставничества в организациях. Установлению стимулирующих выплат наставникам с учетом финансовых возможностей организаций;»;

2.4. пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«рекомендуют внедрять и развивать схемы добровольного страхования, в порядке определенном коллективным договором:

жизни и здоровья, в том числе за счет средств организации в виде дополнительных пенсий и медицинских расходов работников и руководителей организаций;»;

2.5. подпункт 3.1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«осуществлять дифференциацию размера оплаты труда в зависимости от сложности и напряженности труда, его условий, уровня квалификации работников;»;

2.6. пункт 3.1. дополнить подпунктом 3.1.16. следующего содержания:

«3.1.16. включать в коллективные договоры, с учетом финансовых возможностей организаций, положения предусматривающие:

установление единовременных выплат лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта и востребованности в организации должностей служащих (профессиям рабочих);

недопущение снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста.».

2.7. Дополнить Тарифное соглашение пунктом 9.16. следующего содержания:

«9.16. С учетом финансовых возможностей Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры организаций положения, предусматривающие:

9.16.1. установление молодым рабочим дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, пониженных норм выработки с начала их самостоятельной работы без уменьшения заработной платы.

Размер и период предоставления пониженных норм выработки устанавливаются организациями в соответствии с коллективными договорами;

9.16.2. включение в стаж работы в организации время обучения по специальности, должности служащего (профессии рабочего), по которой работник работает в организации, а также период срочной военной службы (в случае призыва работника с организации и его возвращения на прежнее место

работы после прохождения срочной военной службы);».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

По поручению Сторон Соглашение подписали от:

Министерства промышленности Республики Беларусь	Государственного военно- промышленного комитета Республики Беларусь	Республиканской ассоциации предприятий промышленности «БелАПП»	Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»
--	--	--	---

Министр промышленности Республики Беларусь	Председатель Государственного военно- промышленного комитета Республики Беларусь	Председатель Республиканской ассоциации предприятий промышленности «БелАПП»	Председатель Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»
---	--	--	---

